



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**СЕРГИЕВО-ПОСАДСКАЯ  
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Проспект Красной Армии, д. 136,  
г. Сергиев Посад, Московская область, 141309

Директору  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
школа № 22»

Пороховой И.Н.

28.04.2015 № 7-13/30-2015

**ПРОТЕСТ**

**на Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», утвержденные директором 03.09.2012**

Городской прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства организациями, осуществляющими деятельность на территории Сергиево-Посадского муниципального района Московской области.

Установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», утвержденные директором 03.09.2012 (далее – Правила), не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства, в связи с чем требуют корректировки.

В нарушение требований ч.2 ст. 22 Трудового кодекса РФ п.п. 34-41 раздела 4 Правил предусматривает исчерпывающий перечень обязанностей работодателя, тогда как согласно абз.16 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Пунктом 170 Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ внесены изменения в ст.193 Трудового кодекса РФ, согласно которой если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. В этой связи в пункт 75 раздела 7 Правил необходимо внести изменения в части определения срока, в течение которого работник имеет право представить объяснение.

Согласно ст.189 Трудового кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии со ст.5 Трудового кодекса РФ в системе правовых актов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения, приоритет имеют нормы Трудового кодекса РФ.

Вход. № 374  
28.04.2015 г.

РГ № 401165

На основании изложенного и руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя городской прокуратуры.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», утвержденные директором 03.09.2012, в соответствие с действующим трудовым законодательством.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в городскую прокуратуру в установленный законом 10-дневный срок.

Сергиево-Посадский  
городской прокурор

советник юстиции



И.В.Даниленко